

Strategija Odjela za sociologiju Sveučilišta u Zadru

2015-2019

Sadržaj

Uvod	2
SWOT analiza Odjela za sociologiju 2009.-2014.....	4
Ciljevi	5
Kratkoročni ciljevi	6
Srednjoročni ciljevi	6
Dugoročni ciljevi.....	8
UNAPREĐIVANJE ZNANSTVENE DJELATNOSTI.....	9
Povećanje prijava znanstvenih projekata	9
Povećanje objavljivanja u priznatim znanstvenim časopisima	9
Povećanje sudjelovanja u međunarodnim znanstvenim skupovima.....	10
Osnivanje etičkog povjerenstva Odjela.....	10
UNAPREĐIVANJE NASTAVNE DJELATNOSTI.....	11
Unapređivanje ishoda učenja i ECTS bodova	11
Revidiranje izbornih kolegija.....	12
Povećanje terenske nastave.....	12
Pilotiranje E-učenja	12
Povećanje sudjelovanja u programima stručnog usavršavanja	13
Pružanje podrške studentima/icama iz ranjivih skupina	13
Povećanje prijava na studij Kulturne sociologije	13
Povećanje prolaznosti na doktorskom studiju	14
Izrada udžbenika i knjiga koje se mogu koristiti u nastavi.....	14
UNAPREĐIVANJE CIVILNE MISIJE	14
Ojačati suradnju s akterima izvan akademske zajednice	15
UNAPREĐIVANJE MEĐUNARODNE DIMENZIJE I MOBILNOSTI.....	15
Povećanje organizacije međunarodnih znanstvenih skupova i ljetnih škola	16
Razvitak međunarodne znanstvene mreže u području maritimne sociologije Social Science and the Sea (SSASEA)	16
Širenje partnerstva na međunarodnom združenom doktorskom studiju.....	16
Povećanje mobilnosti.....	17
JACANJE KADROVSKE STRUKTURE	18
Osigurati radna mjesta	18
Poticati stjecanje doktorata znanosti nastavnog i suradničkog osoblja.....	18
INFRASTRUKTURA ODJELA	19
ZAKLJUČAK	19

Uvod

Pred Vama je nova strategija Odjela za sociologiju Sveučilišta u Zadru u kojoj smo naveli ciljeve i aktivnosti koje će usmjeravati i unaprjeđivati naš rad u sljedećem strateškom ciklusu 2015.-2019. Ciljevi koje smo postavili za protekli strateški ciklus 2009.-2014. bili su zahtjevni i velikim su dijelom uspješno ostvareni u tom razdoblju. Očekivanja su jednaka i za novu strategiju.

Kratkoročni ciljevi su u periodu 2009.-2014. uključivali popisivanje mjera koje se provode u svrhu uspostavljanja sustava osiguranja kvalitete i izrada potrebnih dokumenata za tu svrhu, razrada ishoda učenja za svaki kolegij i studijski program, provedbu istraživanja s akterima iz lokalne zajednice, izradu elaborata za združeni doktorski studij Sociologije regionalnog i lokalnog razvoja te za združeni diplomski studij Kulturne sociologije. U navedenom je periodu uspostavljen interni sustav osiguranja kvalitete usklađen s europskim, nacionalnim i sveučilišnim dokumentima. Zatim su razrađeni ishodi učenja za svaki kolegij i studijski program i ti su ishodi učenja navedeni u izvedbenim planovima. Provode se i istraživanja s akterima iz lokalne zajednice (npr. u tijeku je provedba istraživačkog projekta u suradnji s Ligom protiv pušenja), a izrađeni su bili i elaborati za spomenute združene studije.

Srednjoročni ciljevi su u periodu 2009.-2014. uključivali ostvarenje uvjeta da Odjel dobije matičnost u postupcima izbora i reizbora u znanstveno-nastavna zvanja (ostvareno) te pokretanje združenih studija na doktorskoj i diplomskoj razini (ostvareno). U proteklom je periodu uspostavljen međunarodni doktorski studij Sociologije regionalnog i lokalnog razvoja (sa Sveučilištem u Teramu) te međunarodni diplomski studij Kulturne sociologije (sa sveučilištima u Grazu, Trentu i Brnu).

Dugoročni ciljevi bili su poticati transfer znanja prema zajednici i društvu što se primjerice ostvaruje putem javnih događanja koje Odjel redovito organizira, uključujući program Javne sociologije koji se redovito provodi u Gradskoj knjižnici grada Zadra te znanstvena i stručna događanja koja se organiziraju u suradnji s Hrvatskim sociološkim društvom – podružnica Zadar. Dugoročni ciljevi su uključivali i promicanje međunarodne mobilnosti i suradnju nastavnika/ca, studenata/ica i administrativnog osoblja (ostvaruje se najvećim dijelom preko

Erasmus programa, ali i drugih europskih fondova, primjerice Adriatic-Ionian Initiative /AII/, CEI /Central European Initiative/), poticanje nastavnika/ca u suradničkim zvanjima na usavršavanje (u proteklom su razdoblju dvoje asistenata i tri asistentice uspješno doktorirali, a jedan asistent, jedan viši predavač i jedan predavač su uspješno obranili sinopsis svog doktorskog istraživanja), unapređivanje kvalitete nastavnog procesa kroz različite radionice pomoću kojih se unaprjeđuju spoznaje o Bolonjskom procesu kao i metodičko-didaktičkim vještinama (npr. u periodu koje obuhvaća strategija održano je 11 takvih radionica pod nazivom „Bolonja na sociologiji“, koje su bile otvorene svim zainteresiranim djelatnicima/cama Sveučilišta u Zadru).

Strategija Odjela za razdoblje 2015.-2019. čini svojevrsnu nadgradnju ciljeva za proteklo strateško razdoblje, ali postavlja i neke nove ciljeve u skladu s orijentacijom Odjela prema kulturi kvalitete i internacionalizaciji. Ciljeve smo kategorizirali kao kratkoročne, srednjoročne i dugoročne te prema sljedećim područjima:

ZNANSTVENA DJELATNOST; NASTAVNA DJELATNOST; CIVILNA MISIJA; MEĐUNARODNA DIMENZIJA I MOBILNOST; KADROVSKA STRUKTURA I INFRASTRUKTURA.

Navedeni ciljevi i aktivnosti u skladu su s našom vizijom i misijom:

VIZIJA Odjela za sociologiju jest da u hrvatskom i međunarodnom akademskom prostoru bude prepoznat kao pouzdan i kvalitetan partner koji svojom rigoroznom znanstvenom i kreativnom nastavnom djelatnošću afirmira mogućnosti sociologije za inovativno rješavanje društvenih problema i razvoj zajednice.

MISIJA Odjela za sociologiju jest omogućiti studentima/icama, ali i cjelokupnoj zajednici razvoj znanja i vještina za aktivno građanstvo i bolju prilagodbu sve bržim društvenim promjenama. Ta se misija može ostvariti samo kvalitetnim, društveno relevantnim istraživanjima te stalnim unapređivanjem nastavne, znanstvene i mentorske sposobnosti znanstveno-nastavnog osoblja. Misija Odjela počiva na integraciji nastavne i društvene odgovornosti s najnovijim znanstvenim spoznajama. Pretpostavka ostvarenja misije Odjela je razvoj sociologije kao interpretativne, kritičke i istraživačke znanosti te akademske discipline koja je prisutna u javnosti i korisna zajednici.

S ciljem ostvarenja svoje misije, Odjel surađuje s Upravom Sveučilišta u Zadru, s ostalim odjelima i institucijama visokog obrazovanja u Hrvatskoj i izvan nje te s lokalnom zajednicom nastojeći izgraditi partnerski odnos putem neposredne ili posredne komunikacije. Posebno se nastoji uspostaviti aktivna suradnja sa srodnim institucijama i organizacijama u zemljama Europske Unije s ciljem jačanja zajedničkoga Europskog prostora visokog obrazovanja.

Polazišta za strategiju čine sljedeći dokumenti i materijali:

- Samoanaliza Odjela izrađena za potrebe reakreditacije od strane Agencije za znanost i visoko obrazovanje;
- Strategija Sveučilišta u Zadru;
- Prijedlog Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske;
- Europa 2020: strateški dokument Europske komisije.

SWOT analiza Odjela za sociologiju 2009.-2014.

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> -Međunarodno iskustvo velikog dijela znanstvenog i nastavnog te suradničkog osoblja -Zadovoljavajuća znanstvena produktivnost akademskog osoblja u znanstveno-nastavnim zvanjima -Većina članova/ica Odjela javno djeluje -Povezanost s lokalnom zajednicom (Javna sociologija, projekti) -Međunarodni združeni studiji -Izvođenje kolegija koji nisu dostupni ili nisu naglašeni u drugim studijima sociologije u zemlji (kulturna sociologija, historijska sociologija, feminističke i postkolonijalne teorije) -Kolegiji na engleskom jeziku koji su poticajni za dolaznu mobilnost -Vrlo povoljan omjer nastavnika/ca-studenata/ica -Studenti/ce Odjela (preddiplomski/diplomski) ubrajaju se među one s najvećom prolaznošću na Sveučilištu u Zadru gledajući dvopredmetne studije -Uzlazni trend međunarodne mobilnosti studenata/ica (odlazne i dolazne) -U prosjeku nastavnici/e dobivaju vrlo visoke ocjene od studenata (zimski semestar 2012./2013. prosječna studentska (pr)ocjena kvalitete rada evaluiranih nastavnika/ca: 4.8, ljetni semestar 4.4) -Aktivna podružnica Hrvatskog sociološkog 	<ul style="list-style-type: none"> -Manjak znanstvenih projekata na Odjelu -Nedovoljna znanstvena produktivnost suradničkog osoblja -Ne postoji sustavna politika praćenja opsega i kvalitete znanstvenog rada na Odjelu -Nedovoljan broj znanstvenih radova objavljenih u visoko citiranim znanstvenim časopisima -Ne postoji politika poticanja i nagrađivanja objavljivanja u priznatim međunarodnim časopisima -Nedostatak literature na hrvatskom jeziku (nastavnici/e Odjela nisu autori/ce udžbenika iz njihovih područja ekspertize) -Niska prolaznost na doktorskom studiju -Nedovoljno prijava na združeni diplomski studij Kulturne sociologije -Nije učestala praksa provođenja više od 3 mjeseca na inozemnim znanstveno-nastavnim institucijama -Nedovoljno razvijen sustav e-učenja -Ograničeni prostorni uvjeti

<p>društva (uključujući međunarodna gostovanja) - Velik broj prijava međunarodnih znanstvenih projekata - Uspostavljena međunarodna istraživačka mreža u području maritimne sociologije (Social Science and the Sea) - Odjel proglašen primjerom dobre prakse na Sveučilištu u izvješću evaluatora namijenjenom Povjerenstvu za unutarnju prosudbu sustava osiguranja kvalitete Sveučilišta u Zadru - Općenito dobra reputacija Odjela</p>	
<p>PRILIKE - Razvitak međunarodne znanstvene mreže u području maritimne sociologije, jedinstvene u europskim okvirima - Postoji interes za suradnju s članovima/icama Odjela na prijavama i provedbi znanstvenih projekata - Teme kojima se bave članovi/ce Odjela su društveno relevantne - Postoji potreba za ekspertizom članova/ica Odjela od strane različitih aktera u lokalnoj zajednici - Strana sveučilišta pokazuju interes da se priključe združenom doktorskom studiju - Potiče se mobilnost nastavnika/ca i studenata/ica kroz programe mobilnosti koji uključuju stipendiranje - Postoji potreba za udžbenicima na hrvatskom jeziku iz područja kojima se bave nastavnici/e</p>	<p>PRIJETNJE - Još veća opterećenost nastavnog osoblja sve većim brojem administrativnih poslova - Pojačana kompetitivnost u dobivanju državnih i međunarodnih sredstava za znanstvene projekte - Sve manje sredstava za društveno-humanistička istraživanja na nacionalnoj i europskoj razini - Nemogućnost zadržavanja suradničkog osoblja zbog državne politike neotvaranja novih radnih mjesta - Gubitak viših asistenata/ica koji nisu u predviđenom roku objavili potrebne znanstvene radove - Negativni demografski trendovi koji mogu utjecati na broj prijava na studij sociologije - Slabljenje studija Kulturne sociologije zbog nedovoljnog interesa - Izostanak stipendija pa zatim i studenata na Sveučilištu u Teramu, partneru međunarodnog združenog dokorskog studija - Naglasak u nacionalnim strateškim dokumentima na STEM područjima</p>

Ciljevi

Ciljevi Odjela za sociologiju Sveučilišta u Zadru dijele se na kratkoročne, srednjoročne i dugoročne. Navedeni ciljevi i njima pripadajuće aktivnosti doprinose unapređenju:

ZNANSTVENE DJELATNOSTI ODJELA

NASTAVNE DJELATNOSTI ODJELA

MEĐUNARODNE DIMENZIJE I MOBILNOSTI ODJELA

CIVILNE MISIJE ODJELA

KADROVSKE STRUKTURE I INFRASTRUKTURE ODJELA

Kratkoročni ciljevi

-Izrađen strateški plan znanstvenih istraživanja za period 2015.-2019.

Planirano/predviđeno vrijeme: do svibnja 2015. godine

-Osiguran sustavan način praćenja opsega i kvalitete znanstvenog rada na Odjelu

Planirano/predviđeno vrijeme: do lipnja 2015. godine

-Uvedene financijske nagrade za objavljivanje u priznatim znanstvenim časopisima, posebno visoko citiranim, te za objavljene knjige

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2015. godine

-Uspostavljen sustav mentorske podrške asistentima/višim asistentima za pisanje znanstvenih radova

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2015. godine

-Izrada i usvajanje smjernica za podršku studentima/icama iz ranjivih skupina

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2015. godine

-Osnovano Etičko povjerenstvo Odjela i izrađen Pravilnik o Etičkom povjerenstvu

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2015. godine

-Izrađene smjernice (u suradnji sa Sveučilištem u Teramu) za daljnje unaprjeđenje izvođenja doktorskog studija

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2015. godine

Srednjoročni ciljevi

-Prijavljena tri znanstvena projekta koji povezuju istraživačke interese akademskog osoblja

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2018.

-Povećana znanstvena produktivnost suradničkog osoblja

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2017.

-Povećani broj akademskog osoblja sa završenim doktorskim studijem

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2017.

-Unaprjeđivanje ishoda učenja i ECTS bodova

Planirano/predviđeno vrijeme: do rujna 2016. godine

-Osigurana docentska radna mjesta i napredovanja za akademsko osoblje

Planirano/predviđeno vrijeme: do rujna 2016. godine

-Povećana učestalost terenske nastave u sklopu studijskih programa

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2017.

-Povećana uključenost studenata/ica u aktivnosti Odjela

Planirano/predviđeno vrijeme: do rujna 2016. godine

-Uvedeno e-učenje u odabrane kolegije

Planirano/predviđeno vrijeme: do rujna 2017. godine

-Povećani broj prijava na diplomski studij Kulturne sociologije

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2016. godine

-Revidirani izborni kolegiji

Planirano/predviđeno vrijeme: do listopada 2017. godine

-Ostvareno profesionalno usavršavanje administrativnog osoblja Odjela

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2018. godine

-Održana gostujuća predavanja na Odjelu osoba koje nisu dio akademskog sektora

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2018. godine

Dugoročni ciljevi

-Ostvarena gostovanja članova/ica akademskog osoblja na inozemnim znanstveno-istraživačkim institucijama u trajanju od više od 3 mjeseca

Planirano/predviđeno vrijeme: do veljače 2019. godine

-Ostvarena godišnja sudjelovanja na međunarodnim konferencijama

Planirano/predviđeno vrijeme: 2015.-2019. godine

-Ostvarena sudjelovanja u programima za stručno usavršavanje nastavnika/ca i administrativnog osoblja

Planirano/predviđeno vrijeme: do veljače 2019. godine

-Razvijena međunarodna znanstvena mreža Social Science and the Sea (SSASEA)

Planirano/predviđeno vrijeme: do veljače 2019. godine

-Uključena još jedna međunarodna institucija u doktorski studij Sociologije regionalnog i lokalnog razvoja

Planirano/predviđeno vrijeme: do lipnja 2018. godine

-Povećana odlazna i dolazna mobilnost studenata/ica i praktikanata

Planirano/predviđeno vrijeme: do rujna 2018. godine

-Objavljena dva udžbenika/knjige iz područja kojima se bavi akademsko osoblje Odjela

Planirano/predviđeno vrijeme: do veljače 2019. godine

-Povećana prolaznost na doktorskom studiju

Planirano/predviđeno vrijeme: do travnja 2018. godine

-Organizirane minimalno dvije međunarodne konferencije i ljetna škola

Planirano/predviđeno vrijeme: do veljače 2019. godine

-Unaprijeđena infrastruktura Odjela (prostor, tehnička oprema)

Planirano/predviđeno vrijeme: do veljače 2019. godine

UNAPREĐIVANJE ZNANSTVENE DJELATNOSTI

Iako možemo biti zadovoljni brojem znanstvenih projekata koje su u posljednjih pet godina vodili ili na kojima su surađivali djelatnici Odjela za sociologiju, kao i s brojem objavljenih znanstvenih publikacija akademskog osoblja Odjela i njihovim sudjelovanjem u međunarodnim skupovima, u sljedećem strateškom razdoblju naglasak je na kvalitativnom unapređenju tih dimenzija znanstvene djelatnosti Odjela. *Krovni strateški cilj u ovom dijelu Strategije je da u narednom periodu postanemo znanstveno propulzivniji Odjel čiji je istraživački rad prepoznat kao znanstveno kvalitetan i kao vrijedan doprinos društvu.*

Povećanje prijava znanstvenih projekata

Broj znanstvenih projekata koje su u posljednjih pet godina vodili ili na kojima su surađivali djelatnici Odjela za sociologiju (14) daje razlog za zadovoljstvo. Međutim, potrebno je u narednom periodu prijaviti projekte koji će djelatnici Odjela zajedno provoditi na Odjelu kao matičnoj instituciji s posebnim naglaskom na uključivanje suradničkog osoblja u nove projekte u zajedničkim interesnim područjima, kao i uključivanje studenata/ica.

Aktivnosti:

- održavanje sastanka o zajedničkim interesnim područjima kako bi se usmjereno mogli tražiti izvori financiranja;
- izrada strateškog plana prijava znanstvenih istraživanja za period 2015.-2019.;
- kontinuirano praćenje domaćih i međunarodnih natječaja za prijavu znanstvenih projekata;
- prijava tri znanstvena projekta koji povezuju istraživačke interese akademskog osoblja.

Povećanje objavljivanja u priznatim znanstvenim časopisima

Ukupan broj znanstvenih publikacija (100) akademskog osoblja Odjela u proteklih pet godina je zadovoljavajući. No, potrebno je povećati broj znanstvenih publikacija objavljenih u priznatim znanstvenim časopisima te je potrebno povećati broj znanstvenih publikacija suradničkog osoblja.

Aktivnosti:

- uvesti jednogodišnje planove objavljivanja koji će se razmatrati na evaluacijskim sastancima;
- provoditi sustavno praćenje opsega i kvalitete znanstvenog rada na Odjelu;

- uvođenje poticaja za objavljivanje u priznatim znanstvenim časopisima, posebno visoko citiranim;
- uvođenje sustava mentorske podrške između iskusnih i manje iskusnih autora/ica znanstvenih radova.

Povećanje sudjelovanja u međunarodnim znanstvenim skupovima

Značajan dio akademskog osoblja predstavlja svoj rad na međunarodnim znanstvenim skupovima. U posljednjih 5 godina, akademsko osoblje sudjevalo je na 101 konferenciji, najvećim dijelom međunarodnog karaktera, što je pohvalno. U sljedećem strateškom periodu očekuje se nastavak ove dobre prakse, koja je u protekle dvije godine potaknuta i financijskim sredstvima Odjelima dostupnima za pokriće dijela troškova.

Aktivnosti:

- jedno sudjelovanje godišnje na međunarodnom znanstvenom skupu svakog člana/ice Odjela;
- međusobno informiranje o međunarodnim znanstvenim skupovima;
- osigurati financijska sredstva za sudjelovanja na međunarodnim znanstvenim skupovima.

Osnivanje etičkog povjerenstva Odjela

Odjel za sociologiju posebnu pažnju posvećuje etičkim pitanjima u provođenju kvalitativnih i kvantitativnih istraživanja, koja se izvode u skladu s profesionalnom i znanstvenom odgovornošću prema sudionicima istraživanja, zajednici i društvu u kojem se djeluje i radi. U istraživačkim kolegijima studenti se upoznaju s temeljnim etičkim pojmovima i dilemama u istraživanjima te stječu znanja i vještine potrebne za prepoznavanje etičkih pitanja i donošenja etičkih prosudbi. Kako prilog nadgradnji ove dobre prakse u sljedećem strateškom razdoblju osnovat će se Etičko povjerenstvo Odjela čija će uloga biti odobravanje etičnosti istraživačkih instrumenata akademskog osoblja.

Aktivnosti:

- izrada Pravilnika o radu Etičkog povjerenstva;
- osnivanje Etičkog povjerenstva i imenovanje članova/ica Etičkog povjerenstva.

UNAPREĐIVANJE NASTAVNE DJELATNOSTI

Zadovoljavajući nalazi o prolaznosti studenata/ica na Odjelu (studenti/ce Odjela za sociologiju ubrajaju se među one s najvećom prolaznošću na Sveučilištu u Zadru gledajući dvopredmetne studije), zatim stručnost nastavnog osoblja, optimalan omjer nastavnika/ca i studenata/ica (1:13), ravnomjerno nastavno opterećenje nastavnika/ca, prosječna studentska ocjena kvalitete rada nastavnika/ca koja se kroz četiri semestara akademskih godina 2011./2012. i 2012./2013. kretala u rasponu od 4.4-4.8 neki su od pokazatelja kvalitete nastavne djelatnosti na Odjelu. Privrženost kvalitetnoj nastavi ilustrirana je i semestralnim evaluacijskim sastancima na kojima se raspravlja o kvaliteti nastave i sugeriraju promjene. U sljedećem strateškom razdoblju očekuje se nastavak ove dobre prakse postizanja nastavne izvrsnosti. *Krovni strateški cilj u ovom dijelu Strategije je da u narednom periodu provodimo još kvalitetnije obrazovanje na svim trima razinama, utemeljeno na jasno definiranim ishodima učenja i ECTS bodovima, inkluzivnosti te progresivnim nastavnim metodama uključujući veću zastupljenost terenske nastave i e-učenje.*

Unapređivanje ishoda učenja i ECTS bodova

Iako su za akademsku godinu 2013./2014. razrađeni ishodi učenja za svaki kolegij i studijski program i ti su ishodi učenja navedeni u izvedbenim planovima, prema Izvješću Povjerenstva za unutarnju prosudbu sustava osiguravanja kvalitete za razdoblje 2011.-2013. potrebno je dalje raspravljati o ishodima učenja. Revidiranje ishoda učenja daje nam priliku da individualne kolegije, kao i cjelokupni studijski program usmjerimo na što bolji razvoj znanja i vještina koje su potrebne našim studentima/icama za njihov osobni razvoj, građansku ulogu i tržište rada. U sljedećem strateškom periodu planira se i revalorizacija ECTS bodova dodijeljenih kolegijima kako bi ECTS bodovi što preciznije reflektirali količinu studentskog opterećenja, iako imamo razloga za optimizam u pogledu ishoda te provjere. Naime, 73% studenata/ica smatralo je u zimskom semestru akademske godine 2012/13. da je opterećenje ECTS bodovima u izvođenju kolegija adekvatno određeno, a u ljetnom semestru iste godine taj je postotak povećan na 85%.

Aktivnosti:

- organizirati sastanak Odjela o ishodima učenja;
- unaprijediti ishode učenja uzimajući u obzir potrebe društva i potencijalnih poslodavaca;

-održati fokusne grupe sa studentima/icama na kraju njihovog studija o tome misle li da su postignuti ishodi učenja planirani za njihov studijski program (kao oblik verifikacije postavljenih ishoda učenja);

-pratiti kroz akademsku godinu 2015./2016. godinu studentsko opterećenje na kolegijima te revidirati raspodjelu ECTS bodova ukoliko za tim bude potrebe.

Revidiranje izbornih kolegija

U narednom strateškom razdoblju očekujemo izbore novih docenata/ica koji će moći biti voditelji/ice kolegija. Kako nam je u interesu da nastavnici/e izvode kolegije u području svoje ekspertize, planira se revidiranje izbornih kolegija za studente/ice. Prijedlog novih izbornih kolegija odnosi se i na trenutno akademsko osoblje u znanstveno-nastavnom zvanju.

Aktivnosti:

-kod izbora u status docenta/ice održati konzultacije o mogućnostima novog izbornog kolegija;

-uvođenje novih izbornih kolegija.

Povećanje terenske nastave

Iako je terenska nastava zastupljena u nekim našim kolegijima, u sljedećem strateškom razdoblju očekuje se porast kolegija koji sadrže terensku nastavu.

Aktivnosti:

-utvrđivanje trenutnog stanja terenske nastave u sklopu kolegija;

-alociranje sredstava Odjela za terensku nastavu;

-provođenje terenske nastave gdje je to moguće.

Pilotiranje E-učenja

Sve se više govori o važnosti i vrijednosti učenja na daljinu. Na Odjelu je do sada organiziran takav oblik učenja u nekoliko kolegija te je u sljedećem strateškom razdoblju planirano širenje takvog oblika učenja.

Aktivnosti:

-organizirati radionice o e-učenju za nastavnike/ce;

-promovirati e-učenje u sklopu našeg studija te na osnovi povratnih informacija od studenata/ica planirati sljedeće korake.

Povećanje sudjelovanja u programima stručnog usavršavanja

„Aktivno učenje i kritičko mišljenje u visokoškolskoj nastavi“, program stručnog usavršavanja nastavnika/ca organiziran od strane Foruma za slobodu odgoja, primjer je tipa programa u kojem bismo željeli da sudjeluju nastavnici/e Odjela. U sljedećem strateškom razdoblju poticati će se sudjelovanje u programima stručnog usavršavanja nastavnika/ca te administrativnog osoblja.

Aktivnosti:

- osiguranje sredstva na Odjelu za sudjelovanje nastavnika/ca i administrativnog osoblja u programima stručnog usavršavanja;
- ostvarena minimalno četiri stručna usavršavanja nastavnika/ca i administrativnog osoblja;
- organiziranje radionica s ciljem prijenosa stečenih znanja i vještina nastavnicima/cama koji nisu sudjelovali u programu.

Pružanje podrške studentima/icama iz ranjivih skupina

Studenti/ce koji putuju na studij iz drugih mjesta, studenti/ce roditelji, stariji studenti/ce, oni iz obitelji nižeg socio-ekonomskog statusa ili pak studenti/ce s fizičkim, mentalnim ili zdravstvenim teškoćama, neke su od grupa studenata/ica kojima za vrijeme njihovog studija treba dodatna podrška. U sljedećem strateškom razdoblju posebna će se pozornost posvetiti izradi i uvođenju mjera koje doprinose uspješnom studiranju studenata/ica iz ranjivih skupina.

Aktivnosti:

- izrada i implementacija smjernica podrške studentima/icama iz ranjivih skupina.

Povećanje prijava na studij Kulturne sociologije

Trenutno imamo nedovoljan broj studenata/ica na jednopredmetnom međunarodnom združenom diplomskom studiju Kulturne sociologije. Prva generacija taj je studij upisala akademske godine 2012./2013. Drugim riječima, radi se o novom studiju te je potrebno više vremena kako bi se proširile informacije o studiju. Kako bi se izvodila kvalitetnija nastava na tom studiju, potrebno je povećati broj uspješnih prijava.

Aktivnosti:

- intenzivnija promidžba studija u zemlji i inozemstvu.

Povećanje prolaznosti na doktorskom studiju

Za razliku od zadovoljavajuće prolaznosti studenata/ica na preddiplomskoj i diplomskoj razini studija, prolaznost na doktorskom studiju je slabija, iako kod tog zaključka valja uzeti u obzir da većina studenata/ica uz obveze na doktorskom studiju radi puno radno vrijeme što otežava redovitost ispunjavanja obveza, pri čemu je redovitost studiranja bolja kod onih studenata/ica koji rade na znanstveno istraživačkim ili pak znanstveno-nastavnim institucijama. U sljedećem strateškom razdoblju pažljivije će se pratiti napredak doktorskih studenata/ica i predlagati mjere kako da se osigura veća prolaznost na doktorskom studiju ne mijenjajući pritom razinu ostvarenih ishoda učenja.

Aktivnosti:

- redovito praćenje napretka studenata/ica na doktorskom studiju od strane voditelja/ice studija i mentora/ice kroz dvomjesečna izvješća;
- uvođenje mjera koje mogu doprinijeti redovitosti u studiju (npr. uključenost doktorskih studenata/ica u znanstvene aktivnosti Odjela).

Izrada udžbenika i knjiga koje se mogu koristiti u nastavi

Na Odjelu za sociologiju nastava svih kolegija praćena je odgovarajućim nastavnim materijalima, bilo da je riječ o osiguravanju adekvatne dostupne literature, bilo da je riječ o materijalima koje za nastavu posebno pripremaju nastavnici/e. Ipak, u nastavi se kao udžbenik koriste svega 4 knjige čiji su autori/ce zaposlenici/e Odjela. Sljedeće strateško razdoblje predviđa izradu dva udžbenika/dvije knjige iz područja kojima se bavi akademsko osoblje Odjela.

Aktivnosti:

- osigurati poticaje (npr. vremenske) za nastavnike/ce koji žele napisati udžbenik/knjigu;
- izrada dva udžbenika/dvije knjige iz područja kojima se bavi akademsko osoblje Odjela

UNAPREĐIVANJE CIVILNE MISIJE

Osim znanstvene i nastavne uloge sveučilišta, danas se sve češće govori o važnosti tzv. treće, civilne misije sveučilišta koja u središte postavlja ulogu sveučilišta u razvoju društveno odgovornih i aktivnih građana, ali i odgovornost akademskog osoblja u vidu razvoja zajednice u kojoj djeluju. Ostvarenje misije Odjela da razvija sociologiju kao interpretativnu, kritičku i istraživačku znanost te akademsku disciplinu koja je prisutna u javnom diskursu i korisna

zajednici vidljivo je kroz aktivnosti poput serije javnih predavanja i tribina Javna sociologija na kojoj zaposlenici Odjela prenose znanja iz svojih znanstveno-istraživačkih područja lokalnoj zajednici. Isto tako, Odjel ispunjava svoju civilnu misiju i redovnim istraživanjima za potrebe lokalne zajednice, ali i nacionalnog i međunarodnog konteksta. *Krovni strateški cilj u ovom dijelu Strategije je da u narednom periodu budemo još više prepoznati u lokalnoj zajednici kao poželjni partner za suradnju te kao akter kojeg valja konzultirati oko društvenih pitanja važnih za razvoj zajednice.*

Ojačati suradnju s akterima izvan akademske zajednice

Sljedeće strateško razdoblje predviđa daljnje unaprjeđenje suradnje s lokalnom zajednicom, ali i šire, kroz veći broj zajedničkih projekata, predavanja i istupa u medijima članova/ica Odjela.

Aktivnosti:

- provoditi zajedničke projekte s lokalnom zajednicom, ali i drugim akterima iz Hrvatske koji nisu dio akademskog sektora (civilno društvo, poslovni sektor);
- organizirati predavanja u lokalnoj zajednici/sudjelovati u javnim predavanjima u Hrvatskoj;
- organizirati gostujuća predavanja na Odjelu osoba koje nisu dio akademskog sektora (primjerice aktivisti/kinje iz nevladinih udruga, poslodavci).

UNAPREĐIVANJE MEĐUNARODNE DIMENZIJE I MOBILNOSTI

Internacionalizacija je i u proteklom strateškom razdoblju bila jedan od ključnih ciljeva u razvoju Odjela. Taj se cilj na Odjelu ostvaruje putem međunarodnih združenih studija Kulturne sociologije i Sociologije regionalnog i lokalnog razvoja, gostujućim predavanjima kolega/ica iz inozemstva, sudjelovanjem nastavnika/ca i studenata/ica u programima međunarodne mobilnosti, sudjelovanjem akademskog osoblja u međunarodnim istraživačkim projektima te na međunarodnim skupovima kao i u organizaciji međunarodnih skupova i međunarodne znanstvene mreže SSASEA. Drugim riječima, ona prožima nastavnu i znanstvenu djelatnost Odjela. Krovni strateški cilj u narednom razdoblju je daljnja afirmacija Odjela u međunarodnom kontekstu koja se manifestira većim brojem ponuda za suradnju na međunarodnim projektima, pozivima akademskog osoblja Odjela da održi gostujuća predavanja na stranim sveučilištima, većim brojem ulazne mobilnosti te sudjelovanjem u organizaciji/suorganizaciji međunarodnih znanstvenih skupova.

Povećanje organizacije međunarodnih znanstvenih skupova i ljetnih škola

Na Odjelu za sociologiju je u rujnu 2013. godine održan međunarodni skup Sociology at Sea. Economy, Culture and Society te ljetna škola Social Science and the Sea. U sljedećem strateškom razdoblju planirano je održavanje barem još dva međunarodna znanstvena skupa i ljetne škole.

Aktivnosti:

-organizacija minimalno dva međunarodna znanstvena skupa i ljetne škole.

Razvitak međunarodne znanstvene mreže u području maritimne sociologije Social Science and the Sea (SSASEA)

U listopadu 2013., nakon održavanja konferencije „Sociology at Sea. Culture, Economy and Society in a Maritime Perspective“ i ljetne škole, oformljena je međunarodna znanstvena mreža Social Science and the Sea - jedna od rijetkih znanstvenih mreža u području maritimne sociologije. U periodu 2015.-2019. potrebno je razviti aktivnosti mreže, od dosadašnjih skupova, radionica i ljetnih škola prema transnacionalnom znanstvenom istraživanju. SSASEA mreža također omogućuje spajanje aktivnosti na Međunarodnom združenom doktorskom studiju Sociologije regionalnog i lokalnog razvoja sa znanstvenim aktivnostima Mreže te veće uključivanje doktorskih studenata u znanstvene projekte.

Aktivnosti:

- Održavanje više radionica SSASEA mreže koje će uključiti i doktorske studente i na kojima će se dogovoriti prijavljivanje zajedničkih, međunarodnih znanstvenih projekata;
- Prijava barem jednog zajedničkog međunarodnog projekta partnera u SSASEA mreži.

Širenje partnerstva na međunarodnom združenom doktorskom studiju

U narednom strateškom razdoblju potrebno je poboljšati komunikaciju sa Sveučilištem u Teramu u pogledu izvođenja dokorskog studija. Iako možemo biti zadovoljni s izvedbom onog dijela programa koji se predaje na našem Odjelu, potrebno je pojačati „združenost“ dokorskog studija aktivnijim uključivanjem kolega/ica iz Terama. S obzirom na malen broj upisanih dokorskih studenata/ica na Sveučilištu u Teramu zbog smanjenja broja stipendija koje su i uvjet za upis studija u Republici Italiji, postavlja se i cilj uključivanja još jedne međunarodne institucije u dokorski studij.

Aktivnosti:

- učestalija komunikacija s kolegama/icama na Sveučilištu u Teramu od strane voditelja/ice doktorskog studija u Zadru;
- organizacija zajedničkog radnog sastanka o aktivnostima na doktorskom studiju i ciljevima koje želimo postići u narednih 4 godine;
- uključivanje još jedne međunarodne institucije u doktorski studij Sociologije regionalnog i lokalnog razvoja.

Povećanje mobilnosti

Studenti/ce kao i nastavnici/e Odjela za sociologiju uključeni su u programe mobilnosti kao što je Erasmus. U proteklih 5 godina Erasmus stipendije dobilo je 16 studenata/ica i 5 nastavnika/ca. Na Odjelu za sociologiju gostovalo je u proteklih 5 godina 6 studenata/ica sa Sveučilišta u Grazu, te iz Litve. No, valja još spomenuti da kolegije Odjela slušaju i ostali dolazeći međunarodni studenti kojima Odjel za sociologiju nije matičan, nego su upisani na neke druge studijske programe, ali na Odjelu za sociologiju slušaju predmete koji su im od interesa i koji se izvode na engleskom jeziku. U sljedećem strateškom razdoblju želi se postići još veća odlazna i dolazna mobilnost studenata/ica, ali i nastavnika/ca. U ovom razdoblju planirana je i mobilnost administrativnog osoblja.

Aktivnosti:

- redovito informirati studente/ice, nastavnike/ce i administrativno osoblje o mogućnostima za mobilnost;
- stvoriti preduvjete za ostvarenje mobilnosti studenata/ica, uključujući financijsku pomoć za odlazne studente/ice koji su iz ranjivih skupina;
- stvoriti vremenske preduvjete za ostvarenje mobilnosti nastavnika/ca i ostvariti dva gostovanja članova/ica akademskog osoblja na inozemnim znanstveno-istraživačkim institucijama u trajanju od više od 3 mjeseca;
- stvoriti vremenske preduvjete za ostvarenje mobilnosti administrativnog osoblja i ostvariti gostovanje administrativnog osoblja na inozemnoj znanstveno-istraživačkoj instituciji.

JAČANJE KADROVSKE STRUKTURE

Očekujemo da će u sljedećem strateškom razdoblju četvero asistenata/ica ispuniti uvjete za izbor u status docenta/ice. U istom periodu očekuje se i da će uspješno doktorirati četvero članova/ica Odjela u statusu predavača/ice, višeg predavača i asistenta. *Krovni strateški cilj u ovom dijelu Strategije je da u narednom periodu osiguramo potrebna stalna radna mjesta.*

Osigurati radna mjesta

U vrijeme pisanja ove Strategije državna politika prema zapošljavanju u sustavu znanosti i visokog obrazovanja ne ostavlja prostor za optimizam. No, da bi Odjel mogao nastaviti sa svojim kvalitetnim znanstvenim i nastavnim radom te dalje širiti svoje aktivnosti nužno je osigurati nova suradnička i docentska radna mjesta. Napor će biti uložen i od strane postojećeg znanstveno-nastavnog osoblja u vidu prijave dugogodišnjih znanstvenih projekata u sklopu kojih će biti moguće osigurati plaće za suradnike/ce.

Aktivnosti:

-izrada plana zapošljavanja akademskog osoblja.

Poticati stjecanje doktorata znanosti nastavnog i suradničkog osoblja

U proteklom su strateškom razdoblju dvoje asistenata i tri asistentice uspješno doktorirali, a jedan asistent, jedan viši predavač i jedan predavač su uspješno obranili sinopsis svog doktorskog istraživanja. Očekuje se da će u periodu ove strategije 2015.-2019. uspješno doktorirati još četvero člana/ica Odjela.

Aktivnosti:

-omogućiti doktorandima potrebno slobodno vrijeme za pisanje doktorskih radova.

INFRASTRUKTURA ODJELA

Iako je u odnosu na proteklo strateško razdoblje postignut napredak u pogledu infrastrukture Odjela (dobivena su nova računala, printer, kupljen je software za analizu kvalitativnih podataka), i dalje možemo govoriti o nedovoljnoj tehnološkoj i prostornoj opremljenosti. U kabinetima je smješteno po nekoliko nastavnika/ca. Već je duže vrijeme u planu renoviranje stare tehničke škole u Zadru u blizini zgrade Sveučilišta koja bi trebala biti ustupljena Odjelima u društvenom području. Odjel je aktivno sudjelovao u izradi arhitektonskog plana obnavljanja zgrade te je za potrebe Odjela predviđen jedan kat kao i posebne prostorije za fokusne grupe, praktikume i eksperimentalne vježbe i istraživačke grupe. U narednom strateškom razdoblju se očekuje i realizacija projekta novi kampus. *Krovni strateški cilj u ovom dijelu Strategije je da se poboljša infrastruktura Odjela u sljedećem strateškom razdoblju.*

Aktivnosti:

- redovita komunikacija s Upravom Sveučilišta o nezadovoljavajućoj tehnološkoj i prostornoj opremljenosti;
- uključivanje tehnoloških i drugih materijalnih (primjerice literatura) potreba Odjela u budžete kod prijave projekata.

ZAKLJUČAK

Kao što je bilo napomenuto u uvodu, ciljevi koje smo postavili za protekli strateški ciklus 2009.-2014. bili su ambiciozni i velikim su dijelom uspješno ostvareni u tom razdoblju, a očekivanja su jednaka i za novu strategiju.

Ispunjavanje ciljeva i aktivnosti postavljenih u Strategiji pratit će se na evaluacijskim sastancima predstavljanjem izvješća o ostvarenim rezultatima.